

中国共产党海淀区委员会党校

党校师资培训专项经费项目绩效自评报告

为提高财政资金使用效益，根据《北京市海淀区预算绩效管理办法》（海财绩〔2020〕678号）、《北京市海淀区项目支出绩效评价管理办法》（海财绩〔2021〕367号）等相关文件要求，我单位对“党校师资培训专项经费”项目开展了绩效自评，该项目自评结果为100分。有关情况如下。

一、基本情况

（一）项目背景

1. 项目立项依据

培训机构开展培训者培训是世界各国的通行做法，2019年《中国共产党党校（行政学院）工作条例》第八条指出，“加强党校（行政学院）基础设施建设、师资培养、经费保障、现场教学基地建设等”、第五十一条指出“按照专职为主、专兼结合的原则，加强党校（行政学院）教学科研人才队伍建设。着力完善学习进修、交流锻炼等培养机制”。为落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》及中央、北京市、海淀区党校工作会议精神，海淀区委党校作为培训轮训党员领导干部的主渠道，每年开展培训者的培训，不断提高组织面向各级领导干部和公务员的培训水平。习近平总书记在《在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023

年春季学期开学典礼上的讲话》中，讲到“党校不是一般的学校，而是党的学校，是党的重要职能部门”、“必须在培养造就堪当民族复兴重任的执政骨干队伍上积极作为”、“必须努力当好党的思想理论建设的主力军”，要实现上述目标，基层党校教师必须加强理论学习，除了自身加强学习外，更要通过师资培训方式不断提高教师理论水平和业务能力，才能更好地为党育才、为党献策。

2. 项目实施主体

项目实施主体以教学部老师为主，按照专职教师提升专业技能、开发新课并提高授课水平的需要，引导教师围绕党史党建、社会治理、科技创新等方向，从现代培训理念、教学方式等维度开展师资培训，不断提高专职教师在课程讲授方面的能力与水平，打造校内精品课程，培养海淀区在党员干部培训方面的名师，提高培训质量。

（二）项目主要内容及目标

1. 项目主要内容

习近平总书记在《在中央党校建校 90 周年庆祝大会暨 2023 年春季学期开学典礼上的讲话》提出，党校承担着为党育才、为党献策的重要职责，“各级党校要本着对党的干部教育事业高度负责的精神，下大气力培养造就一批政治强、信念坚、业务精、作风正的高素质党校人才队伍。”为此，本项目将按照专职教师

提升专业技能、开发新课并提高授课水平的需要，引导教师围绕科技创新、现代培训理念、教学方式等方面内容开展师资培训，不断提高专职教师在课程讲授方面的能力与水平，打造校内精品课程，培养海淀区在党员干部培训方面的名师。

2. 项目绩效目标

本项目研究秉承区委党校教学、科研、决策咨询三位一体的发展理念，紧密围绕区委区政府中心工作，深化对海淀科技创新及中关村先行先试改革、基层治理中的难点热点问题以及海淀区情的研究，打造校内精品课程，培养海淀区在党员干部培训方面的名师，扩大社会影响力。

（三）项目资金情况

项目投资总额：122500 元。

其中：1. 财政拨款资金：122500 元；2. 财政专户管理资金：0 元；3. 单位资金：0 元；4. 社会投入资金：0 元；5. 银行贷款：0 元。执行率：100%。

（四）项目实施情况

项目预算执行严格遵循相关财务管理制度，并遵照执行的财务管理规范文件，保障项目会计核算、资金使用的规范性。经费支出报请校领导批准，全程接受财务检查和监督，印刷费遵循政府采购流程。项目实施过程中项目实施部门对项目资金支出的进

展进行全流程的督促，并邀请中央党校、北京市委党校及及相关领域内的专家对各课程进行指导和把关，确保取得较高质量的课程。

二、绩效自评工作开展情况

本项目依据项目资料，采取定性与定量相结合的方式，采用目标预定与实施效果比较等方法，从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益 4 个方面对本项目开展绩效自评。绩效自评指标体系详见附件。

三、综合自评情况及结论

该项目自评得分 100 分，级别为“优”。其中，项目决策得分为 10 分、项目过程得分为 20 分、项目产出得分为 40 分、项目效益得分为 30 分。评分情况详见附件。

四、项目产出及效益情况

（一）产出

围绕二十大精神、科技创新、先行先试、基层治理等方面内容开展师资培训，2024 年将根据校内主体班课程需求，开发了一些新课程，满足学员课程需求，提升了授课质量。

（二）效益

统筹按照中央、北京市和海淀区委相关精神，安排党校教师进行区域重点、热点专题课程的开发，提升教师教学和科研水平，

鼓励教师成果进课堂，提升授课效果。教师积极提升教学质量，既开发了案例教学还创新研讨式教学，深受学员的好评。老师的课程“大家商量着办：基层治理的海淀实践”获得市委党校系统精品课程二等奖。

五、存在的主要问题

教师开发的课程的数量和质量都有了很大飞跃，但在市级层面和区级层面的精品课数量还不足。

六、下一步工作措施

一是组建备课组围绕区情区况，继续加强与街道、社区以及各委办局的联系，深入企业、园区、基层开展调研，撰写高质量的讲稿。

二是继续深化教学、科研、咨询“三位一体”机制，提高科研成果转化为高质量课程力度和深度。

七、附件

党校师资培训专项经费项目绩效自评指标体系及评分表

附件

党校师资培训专项经费项目绩效自评指标体系及评分表

一级指标	二级指标	分值	三级指标	分值	评分	扣分理由
决策 (10 分)	项目立项	4	立项依据充分性	2	2	
			立项程序规范性	2	2	
	绩效目标	2	绩效目标合理性	2	2	
			绩效指标明确性	2	2	
	资金投入	4	预算编制科学性	1	1	
			资金分配合理性	1	1	
过程 (20 分)	资金管理	10	资金到位率	4	4	
			预算执行率	4	4	
			资金使用合规性	4	4	
	组织实施	10	管理制度健全性	4	4	
			制度执行有效性	4	4	
产出 (40 分)	产出数量	10	实际完成率	10	10	
	产出质量	10	质量达标率	10	10	
	产出时效	10	完成及时性	10	10	
	产出成本	10	成本节约率	10	10	
效益 (30 分)	项目效益	30	实施效益	15	15	
			满意度	15	15	
合计		100		100	100	